

Modern Slavery Act – Transparenzerklärung für das Geschäftsjahr 2016

Diese Erklärung legt die Aktivitäten dar, die in der KYB Corporation (im Folgenden das „Unternehmen“) und ihren Tochtergesellschaften (im Folgenden die „KYB Group“) sowie ihrer Lieferkette zur Verhinderung der Sklaverei und des Menschenhandels im Geschäftsjahr 2016 nach Maßgabe von Artikel 54, Teil 6 des im Vereinigten Königreich geltenden Modern Slavery Act 2015 in Kraft durchgeführt wurden.

1. Überblick über unsere Aktivitäten, Struktur und Lieferketten

Die KYB Group fertigt und vertreibt Autoteile (einschließlich Stoßdämpfer für Automobile und Motorräder) und hydraulische Ausrüstungen (so unter anderem für den industriellen Einsatz, Automobile, Luftfahrzeuge und Sonderfahrzeuge und andere Zwecke).

Die KYB Group hat ihren Hauptsitz in Tokio und ist in Japan und in weit mehr als 22 Ländern auf der ganzen Welt (14 in Japan und 36 im Ausland eingetragene Gesellschaften) tätig. Das Unternehmen verfügt über eine Verkaufsstelle im Vereinigten Königreich (KYBUK), über welche die Produkte der KYB Group verkauft werden.

Der Produktionsbereich und die Lieferketten von KYB umfassen die Beschaffung von Rohmaterialien und Komponenten verschiedener Anbieter in Japan und im Ausland.

2. Relevante Unternehmensrichtlinien der KYB Group

Die KYB Group ist entschieden gegen die Sklaverei und den Menschenhandel sowohl im eigenen Geschäft als auch in der ganzen Lieferkette.

Die KYB Group erfüllt ihre soziale Verantwortung über die Unterstützung von CSR-Aktivitäten, so etwa eine solide Unternehmensethik, zu der auch die Rechtskonformität gehört, und hat einen Verhaltenskodex sowie Grundsätze für die Lieferkette eingeführt, welche die Kinder- und Zwangsarbeit und die Nutzung von Konfliktmineralien untersagen.

Für weitere Informationen zu diesen Richtlinien siehe:

(Verhaltenskodex) <https://www.kyb.co.jp/english/company/csr>

(Grundsätze für die Lieferkette) https://www.kyb.co.jp/english/supply_information.html

3. Maßnahmen des Unternehmens und der KYB Group im Geschäftsjahr 2016

Unsere Mitarbeiter sind gehalten, sich an die von uns verfassten, verteilten und aktualisierten Richtlinien und Verhaltenskodexe zu halten. Unsere Grundsätze für die Lieferkette gelten auch für unsere Lieferanten, da nach unserem Dafürhalten das größte Risiko der Sklaverei und des Menschenhandels in unserer Lieferkette besteht, deren operative und administrative Leitung sich unserer direkten Kontrolle entzieht.

Das Compliance Enforcement Office im Rahmen der Rechtsabteilung ist für die Kontrolle und Unterstützung der Compliance zuständig. Zur stärkeren Profilierung der Compliance organisieren die Rechtsabteilung und das Compliance Promotion Office Bildungs- und Weiterbildungskurse für die Geschäftsleitung und die Mitarbeiter der KYB Group und sind für die Integrität des Compliance-Systems der KYB Group zuständig.

Hinweis: Das Compliance Promotion Office ist seit 2017 die interne Kontrollstelle.

Des Weiteren stehen unseren Mitarbeitern, Vorstandsmitgliedern und Leitenden Angestellten in Japan und im Ausland unsere etablierten internen und externen Whistleblowing-Systeme zur Verfügung, die einen ordentlichen Verfahrensweg für die Meldung von Verletzungen von unternehmens- oder personenbezogenen Gesetzen und Vorschriften für Mitarbeiter, etc. unserer Geschäftspartner (einschließlich Auftragnehmer und Unterauftragnehmer) bieten.

4. Unsere weiteren Maßnahmen

Seit 2017 haben am Hauptsitz eine spezielle CSR-Funktion und wir werden CRS-Belange auch weiterhin verstärkt und fachlich unterstützen.

Die CSR-Funktion wird verstärkt mit den internen angegliederten Abteilungen und den internen und externen Partnern zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass die KYB Group auch in Zukunft bei Menschenrechtsverletzungen, einschließlich Sklaverei und Menschenhandel, einschreitet.

Wir messen der Achtung der Grundrechte aller Menschen bei unserer Geschäftstätigkeit höchste Bedeutung zu und werden uns stets dafür einsetzen, Sklaverei und Menschenhandel zu verhindern.

Diese Erklärung ist vom Vorstand für das Geschäftsjahr bis zum [31. März 2016] gutgeheißen worden und von Yasusuke Nakajima, Representative Director, President Executive Officer, unterzeichnet worden.

Date: *22 May 2017*



Representative Director, President Executive Officer
Yasusuke Nakajima