

23 мая 2017 г.
KYB Corporation

Публичное заявление за 2016 финансовый год, подготавливаемое в соответствии с требованиями Закона о современном рабстве

Целью настоящего заявления является раскрытие KYB Corporation (далее – «Компания») и ее дочерними компаниями (далее – «Группа компаний KYB») мер по предотвращению рабства и торговли людьми в своем бизнесе и цепочках поставок, принятых в 2016 финансовом году в соответствии с положениями Статьи 54 Части 6 Закона о современном рабстве, принятого в Великобритании в 2015 г.

1. Краткий обзор нашей деятельности, структуры и цепочек поставок

Основной деятельностью Группы компаний KYB является производство и продажа автомобильных запасных частей (в том числе амортизаторов для автомобилей и мотоциклов) и гидравлического оборудования (в том числе для промышленного использования, автомобилей и самолетов, специализированных транспортных средств и т.д.).

Штаб-квартира Группы компаний KYB расположена в Токио, а сама группа осуществляет свою деятельность как в Японии, так и в 22 зарубежных странах (при этом 14 компаний группы учреждены в Японии и 36 компаний - в зарубежных странах). Компания открыла торговое представительство в Великобритании («KYBUK»), которое осуществляет продажу продукции Группы компаний KYB.

Производственная база и цепочки поставок Группы компаний KYB включают источники сырья и компонентов, поставляемых различными японскими и иностранными поставщиками.

2. Действующая корпоративная политика Группы компаний KYB

Группа компаний KYB выступает против рабства и торговли людьми как в рамках собственной деятельности, так и в рамках всех своих цепочек поставок.

Группа компаний KYB выполняет свои обязательства в области социальной ответственности, осуществляя действия по применению, продвижению и поддержке основных норм и принципов корпоративной социальной ответственности (КСО), таких как комплексные правила корпоративной этики, включающие соблюдение законодательства, а также разработала Кодекс корпоративного поведения и Основные правила поставок, содержащие определенные положения, запрещающие использование детского и принудительного труда и применение конфликтных полезных ископаемых.

Более подробная информация об указанной политике приведена в интернете по адресу:

(Кодекс корпоративного поведения) <https://www.kyb.co.jp/english/company/csr.html>

(Основные правила поставок) https://www.kyb.co.jp/english/company/supply_information.html

3. Меры, принятые Компанией и Группой компаний КҮВ в 2016 финансовом году

Мы требуем, чтобы наш персонал соблюдал разработанную нами политику и кодекс корпоративного поведения, которые доведены до сведения всех сотрудников, постоянно обновляются и поддерживаются. Разработанные нами Основные правила поставок также распространяются на наших поставщиков, поскольку, по нашей оценке, наибольший риск рабства и торговли людьми может существовать в наших цепочках поставок, где отсутствует прямой контроль за операциями и деятельностью руководства.

Для контроля и обеспечения соблюдения необходимых требований корпоративного регулирования в рамках юридического департамента было создано управление по обеспечению корпоративного регулирования и контроля. В целях повышения уровня осведомленности о соблюдении требований корпоративного регулирования и контроля юридический департамент и управление по обеспечению корпоративного регулирования и контроля проводят обучение и подготовку директоров и сотрудников Группы компаний КҮВ и развивают систему комплаенс-контроля Группы компаний КҮВ.

(Примечание: Начиная с 2017 финансового года управление по обеспечению корпоративного регулирования и контроля будет переименовано в управление внутреннего контроля).

Кроме того, все сотрудники, директора и должностные лица как в Японии, так и за рубежом могут использовать разработанные нами внутренние и внешние системы информирования руководства о нарушениях, предусматривающие необходимые механизмы обработки информации о нарушениях законодательства и нормативно-правовых актов на уровне организации и отдельных сотрудников, предоставляемой сотрудниками наших торговых партнеров (в том числе подрядчиков и субподрядчиков).

4. Дальнейшие шаги

Начиная с 2017 финансового года нами создана отдельная штаб-квартира КСО, при этом мы прилагаем все усилия к тому, чтобы продолжать расширять применение и продвижение мер и принципов КСО на более высоком профессиональном уровне.

Предполагается, что штаб-квартира КСО будет развивать дальнейшее сотрудничество с внутренними аффилированными департаментами, а также внутренними и внешними партнерами, обеспечивая, чтобы Группа компаний КҮВ и в дальнейшем продолжала реагировать на проблемы, связанные с нарушением прав человека, включая рабство и торговлю людьми.

Мы уверены, что уважение основных прав человека в общемировом масштабе является важной составляющей нашей деятельности, и мы будем прилагать все усилия, чтобы препятствовать рабству и торговле людьми.

Настоящее заявление утверждено Советом директоров на финансовый год, завершающийся [31 марта 2016 г.], и подписано Ясусуке Накадзима, представительным директором, президентом и главным исполнительным директором.

Date: 22 May 2017



Representative Director, President Executive Officer
Yasusuke Nakajima