

Oświadczenie o transparentności pod względem Ustawy o współczesnym niewolnictwie za 2016 rok obrotowy

Celem niniejszego oświadczenia jest opis posunięć zmierzających do zapobiegania niewolnictwu i handlowi ludźmi w działalności KYB Corporation i jej kanałów dostaw (dalej Spółka), włączając w to spółki zależne (dalej KYB Group), podjętych w 2016 roku obrotowym zgodnie z artykułem 54 część 6 Ustawy o współczesnym niewolnictwie, uchwalonej w Wielkiej Brytanii w 2015 r.

1. Krótki przegląd naszej działalności, struktury i kanałów dostaw

Podstawową czynnością KYB Group jest produkcja i sprzedaż części motoryzacyjnych, m.in. amortyzatorów do samochodów i motorów, oraz hydrauliki wykorzystywanej m.in. w przemyśle motoryzacyjnym, lotniczym, produkcji pojazdów specjalnych itd.

Siedziba KYB Group znajduje się w Tokio, a sama grupa prowadzi działalność zarówno w Japonii, jak też w 22 innych krajach (przy tym 14 spółek grupy jest zarejestrowanych w Japonii i 36 za granicą). Spółka otworzyła przedstawicielstwo handlowe w Wielkiej Brytanii (KYBUK), które zajmuje się dystrybucją produkcji KYB Group.

Baza produkcyjna i kanały dystrybucji KYB Group obejmują źródła surowców, materiałów i części zamiennych od różnych dostawców japońskich i zagranicznych.

2. Aktualna polityka korporacyjna KYB Group

KYB Group występuje przeciwko niewolnictwu i handlowi ludźmi zarówno we własnej działalności, jak i w obrębie wszystkich jej kanałów dostaw.

KYB Group pełni swoje obowiązki społeczne, podtrzymując i przestrzegając przepisy Korporacyjnej Odpowiedzialności Społecznej (KOS), takie jak kompleksowe zasady etyki korporacyjnej przewidujące przestrzeganie ustawodawstwa, a także opracowała i stosuje Kodeks Zachowania Korporacyjnego oraz Podstawowe Zasady Dostaw obejmujące zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej i wykorzystywanie minerałów konfliktowych.

Bardziej szczegółową informację o ww. polityce zamieszczono w internecie pod adresem:

(Kodeks Zachowania Korporacyjnego) <https://www.kyb.co.jp/english/company/csr.html>

(Podstawowe Zasady Dostaw) https://www.kyb.co.jp/english/company/supply_information.html

3. Posunięcia podjęte przez Spółkę i KYB Group w 2016 roku obrotowym

Od naszej kadry wymagamy przestrzegania opracowanej przez nas polityki i Kodeksu Zachowania Korporacyjnego, które są podane do wiadomości wszystkich prasowników i są stale aktualizowane. Opracowane przez nas Podstawowe Zasady Dostaw również obejmują naszych dostawców, ponieważ, według naszej oceny, największe ryzyko niewolnictwa i handlu ludźmi zaistnieć może w naszych

źródłach dostaw, gdzie brakuje bezpośredniej kontroli nad operacjami i czynnościami kierownictwa.

W celu kontroli i zapewnienia przestrzegania obowiązujących przepisów ramach Działu Prawnego powołano Zarząd ds. Zapewnienia Przestrzegania Wymagań. Dążąc do powiększenia informowości o przestrzeganiu wymagań Dział Prawny i Zarząd ds. Zapewnienia Przestrzegania Wymagań przeprowadzają szkolenie dyrektorów i pracowników KYB Group i rozwijają system kontroli nad przestrzeganiem wymagań KYB Group.

(Uwaga: Od 2017 roku obrotowego Zarząd ds. Zapewnienia Przestrzegania Wymagań zostanie przemianowany na Zarząd Kontroli Wewnętrznej).

Oprócz tego wszyscy pracownicy, dyrektorzy i urzędnicy zarówno w Japonii, jak i za granicą mogą korzystać z opracowanych przez nas wewnętrznych i zewnętrznych systemów informowania kierownictwa o naruszeniach, które obejmują konieczne mechanizmy przetwarzania informacji o naruszaniu ustawodawstwa i normatywnych aktów prawnych na poziomie organizacji oraz poszczególnych pracowników, dostarczanej przez pracowników naszych partnerów handlowych (m.in. wykonawców i podwykonawców).

4. Dalsze kroki

Od 2017 roku obrotowego powołano specjalny Główny Dział KOS, przy czym dokładamy wszelkich starań, żeby nadal rozszerzać zakres posunięć w ramach KOS oraz podwyższać ich poziom profesjonalny.

Przewiduje się, że Główny Dział KOS będzie rozwijać współpracę z afiliowanymi działami wewnętrznymi oraz z partnerami wewnętrznymi i zewnętrznymi z tym, żeby KYB Group także nadal reagowała na problemy związane z łamaniem praw człowieka, włączając w to niewolnictwo i handel ludźmi.

Jesteśmy przekonani, że poszanowanie podstawowych praw człowieka na skalę światową to doniosły składnik naszej działalności, wobec czego będziemy także nadal dokładać wszelkich starań w celu zapobiegania niewolnictwu i handlowi ludźmi.

Niniejsze Oświadczenie zostało uchwalone przez Radę dyrektorów na rok obrotowy, który dobiega końca w dniu [31 marca 2016 r.], i podpisane przez Yasusuke Nakajima, Upoważnionego Dyrektora, Prezesa i Głównego Dyrektora Wykonawczego.

Date: 22 May 2017



Representative Director, President Executive Officer
Yasusuke Nakajima